

Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад № 3 «Родничок»

СОГЛАСОВАНО

Протокол Общего собрания работников
МАДОУ «Детский сад № 3 «Родничок»
от 30.08.2022 года № 8

УТВЕРЖДЕНО

приказом заведующего МАДОУ
«Детский сад № 3 «Родничок»
от 30.08.2022 года № 110

СОГЛАСОВАНО

Председатель первичной профсоюзной
организации Детского сада № 3 «Родничок»

Квашина С.И.Квашнина
«30» августа 2022 г.

ОЦЕНКА КОРРУПЦИОННЫХ РИСКОВ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Введено с 30.08.2022 года

г. Арамиль
2022 г.

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Оценка коррупционных рисков является важнейшим элементом антикоррупционной политики Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 3 «Родничок» (далее – Учреждение). Она позволяет обеспечить соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий специфике деятельности Учреждения и рационально использовать ресурсы, направляемые на проведение работы по профилактике коррупции в Учреждении.

1.2. Целью оценки коррупционных рисков является определение конкретных процессов и видов деятельности Учреждения, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками Учреждения коррупционных правонарушений, как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды Учреждением.

2. ПОРЯДОК ОЦЕНКИ КОРРУПЦИОННЫХ РИСКОВ

2.1. Оценка коррупционных рисков проводится на регулярной основе, ежегодно, в IV квартале текущего календарного года.

2.2. Порядок проведения оценки коррупционных рисков:

2.2.1. Деятельность Учреждения представляется в виде отдельных процессов, в каждом из которых выделяются составные элементы (подпроцессы).

2.2.2. Выделяются «критические точки» для каждого процесса и определяются те элементы, при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупционных правонарушений.

2.2.3. Для каждого подпроцесса, реализация которого связана с коррупционным риском, составить описание возможных коррупционных правонарушений, включающее:

- характеристику выгоды или преимущества, которое может быть получено Учреждением или его отдельными работниками при совершении «коррупционного правонарушения»;

- должности в Учреждении, которые являются «ключевыми» для совершения коррупционного правонарушения;

- участие каких должностных лиц Учреждения необходимо, чтобы совершение коррупционного правонарушения стало возможным;

- вероятные формы осуществления коррупционных платежей.

2.3. На основании проведенного анализа подготовить «карту коррупционных рисков Учреждения» – сводное описание «критических точек» и возможных коррупционных правонарушений.

2.4. Разработать комплекс мер по устранению или минимизации коррупционных рисков.

3. КАРТА КОРРУПЦИОННЫХ РИСКОВ

3.1. В Карте коррупционных рисков (далее — Карта) представлены зоны повышенного коррупционного риска (коррупционно-опасные полномочия), считающиеся наиболее предрасполагающими к возникновению возможных коррупционных правонарушений.

3.2. В Карте указан перечень должностей, связанных с определенной зоной повышенного коррупционного риска (коррупционно-опасными полномочиями).

3.3. В Карте представлены типовые ситуации, характеризующие выгоды или преимущества, которые могут быть получены отдельными работниками при совершении «коррупционного правонарушения».

3.4. По каждой зоне повышенного коррупционного риска (коррупционно-опасных полномочий) предложены меры по устранению или минимизации коррупционно-опасных функций.

Зона повышенного коррупционного риска	Должность	Типовая ситуация	Меры по устранению
Организация деятельности образовательного учреждения	заведующий, заместитель заведующего, главный бухгалтер, бухгалтер, старший воспитатель, кладовщик	Использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица, либо его родственников	Разъяснение работникам об обязанности незамедлительно сообщить руководителю о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
Работа со служебной информацией, документами	заведующий, заместитель заведующего, заведующий хозяйством, главный бухгалтер, бухгалтер, специалист по кадрам, специалист по охране труда, старший воспитатель, методист, воспитатель, учитель-логопед, учитель-дефектолог, педагог-психолог, тьютор, музыкальный руководитель, инструктор о физической культуре, диспетчер, делопроизводитель, кладовщик	Использование в личных или групповых интересах информации, полученной при выполнении служебных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению	Разъяснение работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
Принятие на работу	заведующий	Предоставление не предусмотренных	Разъяснение работникам о мерах

сотрудника		законом преимуществ (протекционизм, семейственность) при поступлении на работу	ответственности за совершение коррупционных правонарушений
Размещение заказов на поставку товаров, выполнение работ и оказание услуг	Заместитель заведующего, главный бухгалтер, бухгалтер	Отказ от проведения мониторинга цен на товары и услуги; предоставление заведомо ложных сведений о проведении мониторинга цен на товары и услуги; размещение заказов ответственным лицом на поставку товаров и оказание услуг из ограниченного числа поставщиков именно в той организации, руководителем отдела продаж которой является его родственник	Организация работы по контролю деятельности
Регистрация материальных ценностей и ведение баз данных имущества	Заместитель заведующего, главный бухгалтер, бухгалтер, заведующий хозяйством, кастелянша, кладовщик	Несвоевременная постановка на регистрационный учет имущества; умышленно досрочное списание материальных средств и расходных материалов с регистрационного учета; отсутствие регулярного контроля наличия и сохранности имущества	Организация работы по контролю деятельности
Принятие решений об использовании бюджетных ассигнований и субсидий	Заведующий, главный бухгалтер	Нецелевое использование бюджетных ассигнований и субсидий	Привлечение к принятию решений представителей коллегиальных органов (наблюдательный совет и др.)
Осуществление закупок товаров, работ, услуг для нужд образовательного	Заведующий, заместитель заведующего, главный бухгалтер, бухгалтер	Совершение сделок с нарушением установленного порядка и требований закона в личных	Организация работы по контролю деятельности Размещение на официальном сайте информации и

учреждения		интересах; установление необоснованных преимуществ для отдельных лиц при осуществлении закупок товаров, работ, услуг	документации о совершении сделки
Составление, заполнение документов, справок, отчетности	заведующий, замести- тель заведующего, заведующий хозяйст- вом, главный бухгал- тер, бухгалтер, специалист по кадрам, специалист по охране труда, старший воспи- татель, методист, воспитатель, учитель- логопед, учитель- дефектолог, педагог- психолог, тьютор, музыкальный руково- дитель, инструктор о физической культуре, диспетчер, делопроизводитель, кладовщик	Искажение, сокрытие или предоставление заведомо ложных сведений в отчетных документах, справках гражданам, являющихся существенным элементом служебной деятельности	Организация работы по контролю деятельности работников, осуществляющих документы отчетности
Взаимоотношени я с вышестоящими должностными лицами, с должностными лицами в органах власти и управления, правоохранительн ых органах и различных организациях	работники учреждения, уполномоченные заведующим представлять интересы образовательного учреждения	Дарение подарков и оказание не служебных услуг вышестоящим должностным лицам, за исключением символических знаков внимания, протокольных мероприятий	Разъяснение работникам об обязанности незамедлительно сообщить руководителю о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
Обращения юридических, физических лиц	Заведующий, заместитель заведующего, специалист по кадрам, специалист по охране труда, делопроизводитель	Требование от физических и юридических лиц информации, предоставление которой не предусмотрено действующим законодательством; нарушение	Разъяснение работникам об обязанности незамедлительно сообщить руководителю о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, о

		установленного порядка рассмотрения обращений граждан, организаций	мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
Оплата труда	заведующий, заместитель заведующего, специалист по кадрам, главный бухгалтер, бухгалтер	Оплата рабочего времени в полном объеме в случае, когда сотрудник фактически отсутствовал на рабочем месте	Организация контроля за дисциплиной работников, правильностью ведения табеля
Стимулирующие выплаты за качество труда работников образовательного учреждения	заведующий, комиссия по стимулированию работников	Неправомерность установления выплат стимулирующего характера	Работа комиссии по рассмотрению и установлению выплат стимулирующего характера работникам учреждения на основании служебных записок представителей администрации и председателей методических объединений
Проведение аттестации педагогических работников	Заместитель заведующего, старший воспитатель	Необъективная оценка деятельности педагогических работников, завышение результативности труда	Организация контроля деятельности
Прием в образовательное учреждение	Заведующий, делопроизводитель	Преференции при приеме детей сотрудников проверяющих и контролирующих органов	Организация и контроль приема детей в учреждение. Обеспечение открытой информации о приеме детей на стендах и официальном сайте
Незаконное взимание денежных средств с родителей (законных представителей) воспитанников	Воспитатели, учитель-логопед, педагог-психолог	Сбор денежных средств с родителей (законных представителей) воспитанников для различных целей	Проведение анкетирования среди родителей (законных представителей). Размещение в доступном месте опечатанного ящика по жалобам граждан

3.5. Перечень должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками в образовательном учреждении: заведующий, заместитель заведующего, главный бухгалтер, бухгалтер, заведующий хозяйством, старший воспитатель, методист, воспитатель, учитель-логопед, учитель-дефектолог, педагог-психолог, тьютор, музыкальный руководитель, инструктор по физической культуре, кладовщик, кастелянша, специалист по охране труда, специалист по кадрам, диспетчер, делопроизводитель.